



**Oberhessisches  
Diakoniezentrum**  
Johann-Friedrich-Stift, Laubach

**Zahlen zur Kindertagesbetreuung:  
Belegung über das Jahr, Faktorpunkte, Kosten päd.  
Fachkräfte, Berechnung der Fachkraftstunden,  
Beispielrechnungen**  
Bereichsleitung Kinder- und Familienarbeit  
Dr. Susanne Egbert

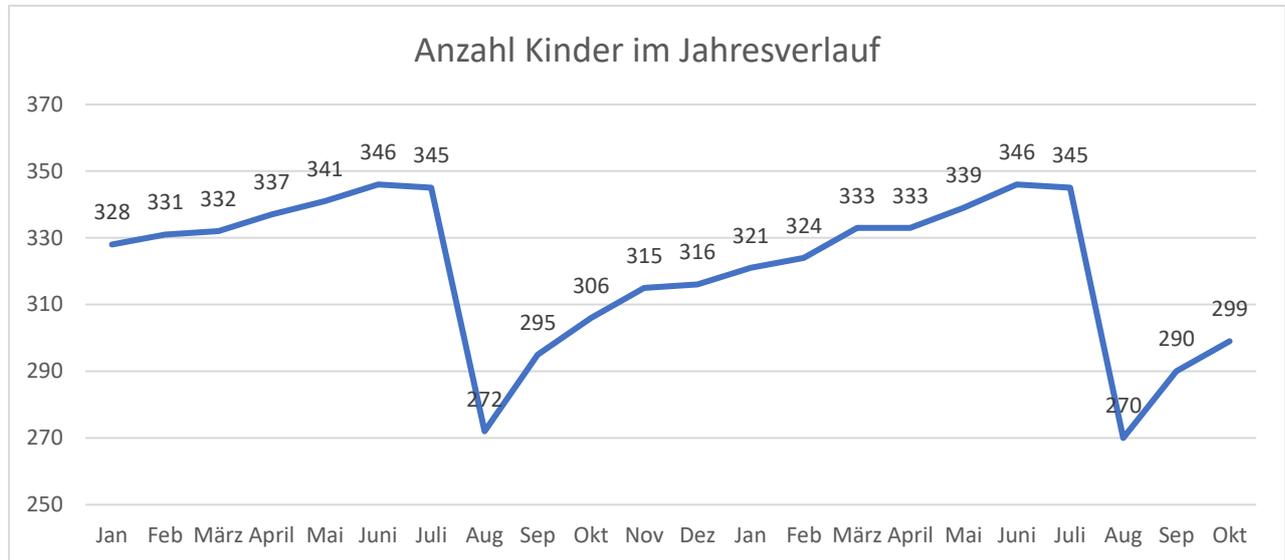
## Inhalt

1 Belegung über das Jahr .....	2
2 Faktorpunkte .....	2
3 Definition pädagogische Fachkraft .....	3
4 Personalkosten pädagogische Fachkräfte .....	3
4 Berechnung der Fachkraftstunden nach dem HKJGB („Gute-Kita-Gesetz“) .....	4
4 Beispielrechnungen .....	5

## 1 Belegung über das Jahr

Die Belegung der Kitas ändert sich im Jahresverlauf. (In der Schule ist es anders: zu Schulanfang werden Klassen gebildet, die das ganze Schuljahr über bestehen bleiben.) Im August werden die Schulkinder eingeschult, danach werden die Plätze erst nach und nach wieder aufgefüllt, da die neuen Kita-Kinder eingewöhnt werden müssen.

Daher ergibt sich z. B. für 2019 / 2020 folgendes Bild:



## 2 Faktorpunkte

Wie viele Faktorpunkte ein Kind belegt, richtet sich nach seinem Alter und ob es ein sogenanntes Integrationskind ist:

Alter	Keine Integration	Integrationskind
0 - 2	2,5 Punkte	5 Punkte
2 - 3	1,5 Punkte	3 Punkte
Über 3	1 Punkt	3 Punkte

Beispiele:

- 2 Kinder mit 2 Jahren und 11 Monaten belegen 2 x 1,5 Plätze = 3 Plätze. Im Folgemonat werden die beiden Kinder 3 → 2 x 1 Platz = 2 Plätze (ein Platz für ein weiteres Kind über 3 Jahren wird frei)
- 1 Kind mit Behinderung (Integration) belegt im Alter von 1 Jahr und 11 Monaten 1 x 5 = 5 Plätze. Im Folgemonat wird es 2 und belegt noch 3 Plätze, 2 Plätze werden also frei (entweder für zwei Kinder über 3 oder ein Kind von 2-3 plus ½ Platz bleibt frei).

### 3 Definition pädagogische Fachkraft

Der Gesetzgeber definiert pädagogische Fachkräfte als:

#### § 25b HKJGB – Fachkräfte (1)

Mit der Leitung einer Tageseinrichtung oder einer Kindergruppe können folgende Fachkräfte betraut werden:

1. staatlich anerkannte Erzieherinnen und Erzieher,
2. staatlich anerkannte Heilpädagoginnen und Heilpädagogen,
3. Sozialpädagoginnen grad. und Sozialpädagogen grad.,
4. Sozialarbeiterinnen grad. und Sozialarbeiter grad.,
5. Diplom-Sozialpädagoginnen und Diplom-Sozialpädagogen (BA),
6. Diplom-Sozialpädagoginnen und Diplom-Sozialpädagogen (FH),
7. Diplom-Sozialarbeiterinnen und Diplom-Sozialarbeiter (FH),
8. Diplom-Heilpädagoginnen und Diplom-Heilpädagogen (FH),
9. Diplom-Pädagoginnen und Diplom-Pädagogen,
10. Personen mit der Befähigung zur Ausübung des Lehramtes an Grundschulen,
11. Personen mit der Befähigung zur Ausübung des Lehramtes an Förderschulen,
12. Personen mit einem berufsqualifizierenden Hochschulabschluss oder einem Bachelorabschluss nach § 6 Abs. 1 des Gesetzes über die staatliche Anerkennung von Berufsakademien in der Fassung vom 1. Juli 2006 ( GVBl. I S. 388 ), zuletzt geändert durch Gesetz vom 21. November 2011 ( GVBl. I S. 679 ), im früh- oder allgemeinpädagogischen sowie sozialpflegerischen Bereich oder auf dem Gebiet der Sozialen Arbeit,
13. Personen mit einer Ausbildung im In- oder Ausland, die das für das Schulwesen oder für das Hochschulwesen zuständige Ministerium als gleichwertig mit der Ausbildung einer der in Nr. 1 bis 12 genannten Fachkräfte anerkannt hat und
14. staatlich anerkannte Kindheitspädagoginnen und Kindheitspädagogen.

### 4 Personalkosten pädagogische Fachkräfte

Das Oberhessische Diakoniezentrum ist an die Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Hessen und Nassau gebunden (AVR.HN).

	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 5 + LZ</b>
	ERZ	ERZ	ERZ	ERZ	ERZ	mit Leistungszulage gemäß § 29 Absatz 2 AVR.HN
	bis zu 2 Jahre	mehr als 2 Jahre	mehr als 5 Jahre	mehr als 8 Jahre	mehr als 11 Jahre	
<b>Entgeltgruppe</b>	monatlich in Euro					
E 7	2.927	2.927	3.113	3.301	3.490	3.782,70
E 8	3.239	3.239	3.432	3.621	3.810	4.133,90
E 9	3.566	3.566	3.785	4.004	4.223	4.579,60
E 10	3.908	3.908	4.210	4.512	4.812	5.202,80

Diese Entgelttabelle gilt bis zur Beschlussfassung neuer Entgelttabellen, mindestens jedoch bis zum 31. März 2021.

Pädagogische Fachkräfte werden in die E7 eingruppiert. Leitungskräfte werden folgendermaßen eingruppiert:

Leitung einer Tageseinrichtung für Kinder mit einer oder zwei Gruppen	E 8
Leitung einer Tageseinrichtung für Kinder mit drei Gruppen	E 9
Leitung einer Tageseinrichtung für Kinder mit vier Gruppen	E 9,5
Leitung einer Tageseinrichtung für Kinder mit mindestens 5 Gruppen	E 10
Stellvertretende Leitung einer Tageseinrichtung für Kinder mit einer, zwei oder drei Gruppen	E 7,5
Stellvertretende Leitung einer Tageseinrichtung für Kinder mit mindestens vier Gruppen	E 8

Personalkosten, Beispiele:

	Arbeitgeber Brutto pro Jahr
Fachkraft, 40 Wochenstunden, Stufe 5+	60.670,55 €
Fachkraft, 40 Wochenstunden, Stufe 4	52.759,95 €
Fachkraft, 40 Wochenstunden, Stufe 2	46.902,14 €
Kita-Leitung, 3 Gruppen, 40 Wochenstunden, Stufe 5+	73.438,77 €
Kita-Leitung, 1/2 Gruppen, 40 Wochenstunden, Stufe 5+	66.188,06 €
Stellvertretende Kita-Leitung, 1/2/3 Gruppen, 40 Wochenstunden, Stufe 5+	63.439,54 €

#### 4 Berechnung der Fachkraftstunden nach dem HKJGB („Gute-Kita-Gesetz“)

Je nach Alter und Dauer der wöchentlichen Betreuungszeiten für jedes einzelne Kind werden die Netto-Mindestfachkraftstunden berechnet:

		Betreuungsmittelwert			
		Bis 25 h / Woche → 22,5 h	> 25 h -35 h / Woche → 30	> 35 h – < 45 h / Woche → 42,5 h	> 45 h / Woche → 50 h
Fachkraftfaktor	Bis zum 3. LJ → 0,2	4,5 h	6 h	8,5 h	10
	3. LJ bis Schule → 0,07	1,575 h	2,1 h	2,975 h	3,5 h
	Ab Schule → 0,06	1,35 h	1,8 h	2,55 h	3 h

Nun werden 22 % für Krankheitsausfälle hinzugerechnet sowie 20 % Freistellung für die Kita-Leitung (aber maximal 1,5 volle Stellen), sowie 15 % für alle Kitas, die am Stichtag 01.08.2019 einen Stellenüberhang hatten (alle Kitas in Laubach hatten zu diesem Stichtag einen Überhang). Für jedes Integrationskind kommen zusätzlich 15 Fachkraftstunden hinzu.

## 4 Beispielrechnungen

### Bsp. 1:

- **Kita mit drei Gruppen, 75 Plätzen**
- Öffnungszeiten von 7:00 – 17:00 Uhr
- Die Kita ist voll belegt: 35 Kinder sind über 3 Jahre (35 Punkte), 10 Kinder sind zwischen 2 und 3 Jahre (15 Punkte), 10 Kinder sind unter 2 Jahre (25 Punkte)
- Es sind keine Kinder mit Behinderung dabei.
- Die wöchentliche Betreuungszeit der Kinder u3 und ü3 ist gleichmäßig verteilt.

Berechnung Fachkraftstunden:

		Anzahl Kinder	Berechnung Stunden
U3 (0,2)	0 - 25 (22,5)	5	5 x 0,2 x 22,5
	> 25 - 35 (30)	5	5 x 0,2 x 30
	> 35 - 45 (42,5)	5	5 x 0,2 x 42,5
	> 45 (50)	5	5 x 0,2 x 50
Stunden U3			145,00
Ü3 (0,07)	0 - 25 (22,5)	5	5 x 0,07 x 22,5
	> 25 - 35 (30)	10	10 x 0,07 x 30
	> 35 - 45 (42,5)	10	10 x 0,07 x 42,5
	> 45 (50)	10	10 x 0,07 x 50
Stunden Ü3			93,63
<b>Netto-Mindestbedarf in Stunden</b>			<b>238,63</b>
<b>plus 22% aus Zeile 15 Ausfallzeiten</b>			<b>52,50</b>
<b>plus 20 % aus Zeile 15 Freistellung Leitung (maximal 1,5 Stellen)</b>			<b>47,73</b>
<b>plus 15% aus Zeile 15 Überhang</b>			<b>35,79</b>
<b>Fachkraft-Bedarf in Stunden</b>			<b>374,64</b>
<b>Fachkraft-Bedarf in vollen Stellen</b>			<b>9,37</b>

Mögliches Team / Personalkosten:

1 Kita Leitung	40 Wochenstunden	73.438,77 €
1 stellvertretende Leitung	40 Wochenstunden	66.188,06 €
4 Fachkräfte Stufe 4	40 Wochenstunden x 4 = 160	4 x 52.759,95 € = 211.039,80 €
3 Fachkräfte Stufe 2	40 Wochenstunden x 3 = 120	3 x 46.902,14 € = 140.706,42 €
1 Fachkraft Stufe 2	20 Wochenstunden	23.451,07 €
	380 Wochenstunden	514.824,12 €

**Personalkosten pro Kita-Platz in diesem Beispiel: 6.864,32 €**  
**Personalbedarf: mindestens 10 Personen**

**Bsp. 2:**

- **Kita mit 1 Gruppe, 25 Plätze**
- Öffnungszeiten von 7:00 – 17:00 Uhr
- Die Kita ist voll belegt: 15 Kinder sind über 3 Jahre (15 Punkte), 5 Kinder sind zwischen 2 und 3 Jahre (7,5 Punkte), 1 Kind ist unter 2 Jahre (2,5 Punkte)
- Es sind keine Kinder mit Behinderung dabei.
- Die wöchentliche Betreuungszeit der Kinder u3 und ü3 ist ganz gleichmäßig verteilt.

Berechnung Fachkraftstunden:

		Anzahl Kinder	Berechnung Stunden
U3 (0,2)	0 - 25 (22,5)	0	0 x 0,2 x 22,5
	> 25 - 35 (30)	2	2 x 0,2 x 30
	> 35 - 45 (42,5)	2	2 x 0,2 x 42,5
	> 45 (50)	2	2 x 0,2 x 50
Stunden U3			49,00
Ü3 (0,07)	0 - 25 (22,5)	0	0 x 0,07 x 22,5
	> 25 - 35 (30)	5	5 x 0,07 x 30
	> 35 - 45 (42,5)	5	5 x 0,07 x 42,5
	> 45 (50)	5	5 x 0,07 x 50
Stunden Ü3			42,88
<b>Netto-Mindestbedarf in Stunden</b>			<b>91,88</b>
<b>plus 22% aus Zeile 15 Ausfallzeiten</b>			<b>20,21</b>
<b>plus 20 % aus Zeile 15 Freistellung Leitung (maximal 1,5 Stellen)</b>			<b>18,38</b>
<b>plus 15% aus Zeile 15 Überhang</b>			<b>13,78</b>
<b>Fachkraft-Bedarf in Stunden</b>			<b>144,24</b>
<b>Fachkraft-Bedarf in vollen Stellen</b>			<b>3,61</b>

Mögliches Team / Personalkosten:

1 Kita Leitung	40 Wochenstunden	66.188,06 €
1 stellvertretende Leitung	40 Wochenstunden	63.439,54 €
1 Fachkraft Stufe 4	40 Wochenstunden	52.759,95 €
1 Fachkraft Stufe 2	30 Wochenstunden	35.176,61 €
	150 Wochenstunden	217.564,16 €

ACHTUNG: Die Kita hat eine wöchentliche Öffnungszeit von 50 Stunden (10 pro Tag x 5 Tage). Es muss gewährleistet sein, dass immer zwei Personen in der Kita sind (= 100 Stunden). Ein Team von 4 Personen schafft das gerade so (Urlaub, Krankheit usw.).

**Personalkosten pro Kita-Platz in diesem Beispiel: 8.702,57 €**  
**Personalbedarf: mindestens vier Personen**

**Bsp. 3:**

- **Kita mit 2 Gruppen (eine Hausgruppe, eine Waldgruppe), 40 Plätze**
- Öffnungszeiten Haus: 7:00 – 17:00 Uhr, Wald: 8:00 – 13:00 Uhr
- Die Kita ist voll belegt:
  - Hausgruppe: 10 Kinder sind über 3 Jahre (10 Punkte), 5 Kinder sind zwischen 2 und 3 Jahre (7,5 Punkte), ein Kind ist unter 2 Jahre (2,5 Punkte)
  - Waldgruppe: 20 Kinder sind über 3 Jahre (20 Punkte)
- Es sind keine Kinder mit Behinderung dabei.
- Die wöchentliche Betreuungszeit der Kinder u3 und ü3 ist gleichmäßig verteilt.

Berechnung Fachkraftstunden:

		Anzahl Kinder	Berechnung Stunden
U3 (0,2)	0 - 25 (22,5)	0	0 x 0,2 x 22,5
	> 25 - 35 (30)	2	2 x 0,2 x 30
	> 35 - 45 (42,5)	2	2 x 0,2 x 42,5
	> 45 (50)	2	2 x 0,2 x 50
Stunden U3			49,00
Ü3 (0,07)	0 - 25 (22,5)	7	7 x 0,07 x 22,5
	> 25 - 35 (30)	7	7 x 0,07 x 30
	> 35 - 45 (42,5)	8	8 x 0,07 x 42,5
	> 45 (50)	8	8 x 0,07 x 50
Stunden Ü3			77,53
<b>Netto-Mindestbedarf in Stunden</b>			<b>126,53</b>
<b>plus 22% aus Zeile 15 Ausfallzeiten</b>			<b>27,84</b>
<b>plus 20 % aus Zeile 15 Freistellung Leitung (maximal 1,5 Stellen)</b>			<b>25,31</b>
<b>plus 15% aus Zeile 15 Überhang</b>			<b>18,98</b>
<b>Fachkraft-Bedarf in Stunden</b>			<b>198,64</b>
<b>Fachkraft-Bedarf in vollen Stellen</b>			<b>4,97</b>

Durch die räumliche Trennung der beiden Gruppen ergibt sich ein Beaufsichtigungsproblem. Es müssen immer mindestens zwei Personen da sein (in mehrgruppigen Häusern ist das leichter umzusetzen, die Kolleginnen sind ja im gleichen Haus).

Das Team muss also aus Minimum drei Personen Waldgruppe plus drei Personen Hausgruppe bestehen (Urlaub, Krankheit). Am Vormittag besteht die zweigruppige Einrichtung faktisch aus zwei eingruppigen Einrichtungen, was die Gestaltung des Dienstplans schwieriger macht.

Mögliches Team / Personalkosten:

1 Kita Leitung	30 Wochenstunden	49.641,05 €
1 stellvertretende Leitung	30 Wochenstunden	47.579,66 €
3 Fachkräfte Stufe 4	30 Wochenstunden x 3 = 90	3 x 39.569,96 € = 118.709,88 €
1 Fachkraft Stufe 2	30 Wochenstunden	35.176,61 €
1 Fachkraft Stufe 2	20 Wochenstunden	23.451,07 €
	200 Wochenstunden	274.558,27 €

**Personalkosten pro Kita-Platz in diesem Beispiel: 6.863,96 €**  
**Personalbedarf: mindestens sechs Personen**